

Poznań, dnia 14.12.2020 r.

L d. P / /20

**Szanowny Panie Przewodniczący
Rady Nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej „Dębina”
w Poznaniu**

- w miejscu –

Zarząd zwraca się do Rady Nadzorczej z wnioskiem o rozważenie zmiany określenia zasad wynagradzania członków Zarządu poprzez ustalenie zasadniczego wynagrodzenia jako krotność średniej krajowej – 140% średniej krajowej dla Prezesa Zarządu i 138% średniej krajowej dla Zastępcy Prezesa.

Wynagrodzenie dla członków organu nadzoru również jest ustalone według tej samej zasady krotności wynagrodzenia, w tym przypadku wynagrodzenia minimalnego. Taki system ustalania wynagradzania dla organów będzie systemem jednolitym, a jednocześnie pozwoli na coroczną aktualizację wynagrodzenia względem danych krajowych.

Pracownicy Spółdzielni otrzymują premie, a członkowie Rady co roku mogą liczyć na wyższe wynagrodzenie, natomiast członkowie Zarządu rzadko są premiowani, a dodatkowo za wypracowanie własnym działaniem pożytków dla członków spółdzielni, czy to z działalności klubu „Dębczak” czy poprzez administrowanie wspólnotami nie mają żadnych dodatków, ani premii. Zaangażowanie członków Zarządu w rozwój i pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych (być może jeszcze na bezpiecznym poziomie, ale taką politykę Zarząd będzie kontynuował) powinno mieć przełożenie również na wynagrodzenie Zarządu. Nadmieniamy, że ostatnia podwyżka wynagrodzenia członków Zarządu miała miejsce w roku 2017, w II kwartale, a ustalone wtedy wynagrodzenie było na poziomie około 140% średniej krajowej.

Zwracamy się z prośbą o pozytywne rozpatrzenie w/w wniosku.

Z poważaniem