- PROJEKT -

 **Uchwała Rady Nadzorczej**

**Spółdzielni Mieszkaniowej „Dębina” w Poznaniu**

 **Nr ……………. z dnia ……………… 2021 r.**

w sprawie: udzielenia kary nagany członkowi Zarządu – Panu Krzysztofowi Mieszale Zastępcy Prezesa

Na podstawie § 57 ust. 1 pkt 8 Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej „Dębina” w Poznaniu Rada Nadzorcza postanawia co następuje:

§ 1

1. Rada Nadzorcza w dniu ……… 2021 roku uzyskała od mieszkańców osiedla „Dębina” w Poznaniu informację o naruszeniu podstawowych obowiązków pracowniczych przez Zastępcę Prezesa Krzysztofa Mieszałę tj. ………………

poprzez rażące zaniedbanie i zaniechanie obowiązków w zakresie utrzymania bezpieczeństwa na placach zabaw oraz sprawności urządzeń zabawowych, dbałości o ich ogólną estetykę, braku dbałości o mienie Spółdzielni – estetyki budynków i utrzymania w nich porządku - brak właściwego nadzoru nad dozorcami i firmami utrzymującymi porządek w budynkach i na terenie osiedla oraz braku dbałości o utrzymanie terenów zielonych osiedla Dębina w Poznaniu, w tym: poprzez niegospodarność środkami finansowymi powierzonymi przez członków Spółdzielni gromadzonymi na funduszu remontowym w związku z modernizacją budynku przy os. Dębina 16 ABC w ramach realizacji umowy na realizację robót remontowo-budowlanych nr 15/2017 z dnia 19 maja 2017 roku oraz wydatkowanie w/w środków na poczet wynagrodzenia ponad przyjęty plan finansowy w roku …………. / ewentualnie w latach ……………………. .

1. Rada Nadzorcza postanowiła wysłuchać pracownika, który złożył wyjaśnienia w trakcie niniejszego posiedzenia Rady Nadzorczej i udzielił/ nie udzielił odpowiedzi na przedstawione zarzuty dotyczące naruszenia obowiązku pracowniczego, o którym/ obowiązków pracowniczych o których jest mowa w ust. 1.
2. Następnie, Rada Nadzorcza postanawia udzielić członkowi Zarządu - Panu Krzysztofowi Mieszale karę porządkową – karę nagany z wpisem do akt osobowych pracownika.

§2

1. *Uchwała została podjęta w głosowaniu tajnym.*

*„za” przyjęciem uchwały głosowało …………………………*

*„przeciw” uchwale głosowało ………………………………..*

Liczba głosów *„wstrzymujących się”*

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

 Sekretarz Rady Nadzorczej Przewodniczący Rady Nadzorczej

 SM „Dębina” SM „Dębina”

 Michał Kaniewski Marian Suchanowski

Informacja prawna:

**Art.  109 kodeksu pracy [Tryb stosowania kar]**

**§  1. Kara nie może być zastosowana po upływie 2 tygodni od powzięcia wiadomości o naruszeniu obowiązku pracowniczego i po upływie 3 miesięcy od dopuszczenia się tego naruszenia**.

**§  2.**Kara może być zastosowana tylko po uprzednim wysłuchaniu pracownika.

**§  3.**Jeżeli z powodu nieobecności w zakładzie pracy pracownik nie może być wysłuchany, bieg dwutygodniowego terminu przewidzianego w § 1 nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu do dnia stawienia się pracownika do pracy.

**Art.  110 kodeksu pracy  [Forma i treść zawiadomienia o zastosowaniu kary]**

O zastosowanej karze pracodawca zawiadamia pracownika na piśmie, wskazując rodzaj naruszenia obowiązków pracowniczych i datę dopuszczenia się przez pracownika tego naruszenia oraz informując go o prawie zgłoszenia sprzeciwu i terminie jego wniesienia. Odpis zawiadomienia składa się do akt osobowych pracownika.

**Art.  111. Kodeksu pracy  [Zasady stosowania kar]**

Przy stosowaniu kary bierze się pod uwagę w szczególności rodzaj naruszenia obowiązków pracowniczych, stopień winy pracownika i jego dotychczasowy stosunek do pracy.