- PROJEKT -

**Uchwała Rady Nadzorczej**

**Spółdzielni Mieszkaniowej „Dębina” w Poznaniu**

**Nr ……………. z dnia ……………… 2021 r.**

w sprawie: odwołania członka Zarządu – Pana Krzysztofa Mieszały Zastępcy Prezesa

Na podstawie §11 ust. 6 Regulaminu Rady Nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej „Dębina” w Poznaniu w zw. z § 57 ust. 1 pkt 7) Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej „Dębina” w Poznaniu Rada Nadzorcza postanawia co następuje:

§ 1

1. Rada Nadzorcza postanawia odwołać członka Zarządu - Pana Krzysztofa Mieszałę z funkcji Zastępcy Prezesa z dniem ………………. 2021 roku.
2. Rada Nadzorcza upoważnia ……….. i ……….. – członków Rady do rozwiązania umowy o pracę z dnia ……….. zawartej z Panem Krzysztofem Mieszałą bez zachowania okresu wypowiedzenia, w trybie art. 52 §1 pkt 1 kodeksu pracy ze skutkiem natychmiastowym tj. na dzień …………….. 2021 roku. Przyczyną rozwiązania umowy jest ciężkie naruszenie przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych tj. …………………………………. oraz utrata zaufania.

*ewentualnie*:

Rada Nadzorcza upoważnia ……………… i ………………… - członków Rady do dokonania zmian dotyczących zakresu obowiązków pracownika poprzez ich ograniczenie i z uwagi na powyższe wyłączenie z zakresu obowiązków czynności ………………. przy zachowaniu dotychczasowych warunków wynagrodzenia. Albowiem, pracownik pozostaje w okresie ochrony przedemerytalnej wynagrodzenie pozostaje bez zmian, a w przypadku obniżenia wynagrodzenia przysługuje pracownikowi dodatek wyrównawczy do wysokości dotychczasowego wynagrodzenia.

Stosowne porozumienie należy podpisać z pracownikiem zanim przystąpi do wykonywania czynności służbowych, po dniu odwołania z funkcji Zastępcy Prezesa.

§2

1. *Uchwała została podjęta w głosowaniu tajnym.*

*„za” przyjęciem uchwały głosowało …………………………*

*„przeciw” uchwale głosowało ………………………………..*

Liczba głosów *„wstrzymujących się”*

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Niniejsza uchwała zawiera uzasadnienie oraz załącznik - pismo mieszkańców z dnia 03 lipca 2021 roku.

Sekretarz Rady Nadzorczej Przewodniczący Rady Nadzorczej

SM „Dębina” SM „Dębina”

Michał Kaniewski Marian Suchanowski

**Uzasadnienie**

Rada Nadzorcza na pisemny wniosek mieszkańców SM „Dębina” w Poznaniu przeprowadziła kontrolę działalności w zakresie obowiązków powierzonych Panu Krzysztofowi Mieszale – pełniącego w Zarządzie funkcję Zastępcy Prezesa.

Wyniki kontroli są następujące:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Wobec powyższego, Rada Nadzorcza postanowiła odwołać Pana Krzysztofa Mieszałę z pełnionej funkcji - Zastępcy Prezesa.

Z uwagi na wielość i istotę naruszeń przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych Rada postanowiła rozwiązać z Panem Krzysztofem Mieszałą umowę o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia, w trybie art. 52 § 1 pkt 1 kodeksu pracy. Przyczyną uzasadniającą rozwiązanie umowy o pracę w/w trybie jest …………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………… oraz utrata zaufania.

Informacja prawna:

Zgodnie, z art. 52 §2 ustawy Prawo spółdzielcze *odwołanie członka zarządu lub zawieszenie go w czynnościach nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.*

Rozwiązanie przez radę nadzorczą spółdzielni stosunku organizacyjnego wskutek odwołania z funkcji członka zarządu nie powoduje automatycznie rozwiązania umowy o pracę. (wyrok Sądu Najwyższego z dnia 7 września 2000 r., sygn. I PKN 101/00).

1. [**I PKN 101/00 - Wyrok Sądu Najwyższego**](https://sip.lex.pl/#/jurisprudence/520145791/1/i-pkn-101-00-wyrok-sadu-najwyzszego?cm=URELATIONS)
2. OSNP 2002/8/180 - wyrok z dnia 7 września 2000 r.
3. TEZA | **aktualna**
4. Rozwiązanie przez radę nadzorczą spółdzielni stosunku organizacyjnego wskutek odwołania z funkcji członka zarządu nie powoduje automatycznie rozwiązania umowy o pracę.
5. **Art.  52.  [Stosunek pracy z członkami zarządu]**
6. **§  1.**
7. Z członkami zarządu zatrudnianymi w spółdzielni rada spółdzielni nawiązuje stosunek pracy - w zależności od powierzonego stanowiska - na podstawie umowy o pracę albo powołania ([art. 68](https://sip.lex.pl/#/document/16789274?unitId=art(68)&cm=DOCUMENT) Kodeksu pracy). Nie dotyczy to spółdzielni pracy, w których zatrudnienie członków następuje bez względu na stanowisko na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, oraz tych spółdzielni produkcji rolnej, w których podstawą świadczenia pracy przez członków jest stosunek członkostwa.
8. **§  2.**
9. Odwołanie członka zarządu lub zawieszenie go w czynnościach nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.
10. **§  3.**
11. W razie odwołania członka zarządu zatrudnionego w spółdzielni na podstawie powołania, prawo odwołania go ze stanowiska pracy przysługuje zarządowi spółdzielni.
12. [**I PKN 101/00 - Wyrok Sądu Najwyższego**](https://sip.lex.pl/#/jurisprudence/520145791/1/i-pkn-101-00-wyrok-sadu-najwyzszego?cm=URELATIONS)
13. OSNP 2002/8/180 - wyrok z dnia 7 września 2000 r.
14. TEZA | **aktualna**
15. Rozwiązanie przez radę nadzorczą spółdzielni stosunku organizacyjnego wskutek odwołania z funkcji członka zarządu nie powoduje automatycznie rozwiązania umowy o pracę.

Art. 52 Prawa Spółdzielczego

[**I PKN 310/00 - Wyrok Sądu Najwyższego**](https://sip.lex.pl/#/jurisprudence/520644704/1/i-pkn-310-00-wyrok-sadu-najwyzszego?cm=URELATIONS)

1. LEX nr 551008 - wyrok z dnia 15 marca 2001 r.
2. TEZA | **aktualna**
3. 1. Właściwość rady nadzorczej do dokonania czynności prawnych między spółdzielnią a członkiem zarządu, ogranicza się do czynności dotyczących aktualnego członka zarządu i nie rozciąga się na byłych członków tego organu po ich odwołaniu z zarządu.
4. 2. Dopuszczalne jest rozwiązanie stosunku pracy z prezesem zarządu spółdzielni przez radę nadzorczą spółdzielni, jeżeli decyzja o odwołaniu ze stanowiska prezesa i rozwiązaniu stosunku pracy podejmowana jest w jednym czasie i do wiadomości pracownika, którego dotyczy, dociera ona także jednocześnie.

1. **[I PKN 255/00 - Wyrok Sądu Najwyższego](https://sip.lex.pl/" \l "/jurisprudence/520141821/1/i-pkn-255-00-wyrok-sadu-najwyzszego?cm=URELATIONS)**
2. OSNP 2002/21/526 - wyrok z dnia 14 lutego 2001 r.
3. TEZA | **aktualna**
4. Przepis art. 52 § 1 ustawy z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze (jednolity tekst: Dz. U. z 1995 r. Nr 54, poz. 288 ze zm.) nie stanowi podstawy nawiązania z członkami zarządu spółdzielni stosunku pracy z powołania.
5. **[I PKN 62/00 - Wyrok Sądu Najwyższego](https://sip.lex.pl/" \l "/jurisprudence/520147718/1/i-pkn-62-00-wyrok-sadu-najwyzszego?cm=URELATIONS)**
6. OSNP 2002/14/328 - wyrok z dnia 7 grudnia 2000 r.
7. TEZA | **nieoceniana co do aktualności**
8. 1. Postanowienie umowy o pracę dopuszczające jej rozwiązanie w sposób przewidziany dla rozwiązania stosunku pracy z powołania (art. 70 KP), jako mniej korzystne dla pracownika niż przepisy powszechnie obowiązujące w zakresie rozwiązania umów o pracę, jest nieważne (art. 18 § 2 KP).
9. 2. Przepis art. 52 § 1 ustawy z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze (jednolity tekst: Dz. U. z 1995 r. Nr 54, poz. 288 ze zm.) nie stanowi podstawy prawnej do zatrudniania członków zarządu spółdzielni w drodze powołania.

§2

1. *Uchwała została podjęta w głosowaniu tajnym.*

*„za” przyjęciem uchwały głosowało …………………………*

*„przeciw” uchwale głosowało ………………………………..*

Liczba głosów *„wstrzymujących się”*

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Załączniki do niniejszej uchwały stanowią pisma mieszkańców

Sekretarz Rady Nadzorczej Przewodniczący Rady Nadzorczej

SM „Dębina” SM „Dębina”

Michał Kaniewski Marian Suchanowski

**Uzasadnienie**

Rada Nadzorcza na pisemny wniosek mieszkańców SM „Dębina” w Poznaniu przeprowadziła kontrolę działalności w zakresie obowiązków powierzonych Panu Krzysztofowi Mieszale – pełniącego w Zarządzie funkcję Zastępcy Prezesa.

Wyniki kontroli są następujące:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Wobec powyższego, Rada Nadzorcza postanowiła odwołać Pana Krzysztofa Mieszałę z pełnionej funkcji - Zastępcy Prezesa. Z uwagi na wielość i istotę naruszeń podstawowych obowiązków pracowniczych Rada postanowiła udzielić Panu Krzysztofowi Mieszale karę porządkową – nagany z wpisem do akt osobowych, a w następstwie rozwiązać umowę o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia, w trybie art. 52 kodeksu pracy.

W załączeniu pisma mieszkańców.